

**FONDO PENSIONE DEI DIPENDENTI DELLE SOCIETA'**  
**DEL GRUPPO ZURIGO**  
*Sede in Milano, Via Benigno Crespi, 23*  
*Codice Fiscale n. 97073460152*  
*Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione al n.1089 della I^ Sezione Speciale il 23/11/1999*

**RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL  
BILANCIO CHIUSO IL 31.12.2017**

Signori soci,

allo scopo di adeguarsi progressivamente alle direttive impartite dalla Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (Co.Vi.P) sia per quanto attiene specificamente alle tematiche di Bilancio che piu' in generale a quelle riguardanti la gestione complessiva dei fondi pensione, a partire dall'esercizio 2005 si e' deciso di adottare innanzitutto la struttura del bilancio contenuta nel Documento della Commissione del 17 giugno 1998 per i Fondi Negoziali.

Sono stati pertanto redatti il Bilancio e la Nota Integrativa dell'esercizio 2017 secondo il nuovo schema di classificazione.

**Sintesi dei risultati di gestione**

Il patrimonio del Fondo è gestito integralmente mediante una convenzione stipulata con Zurich Investments Life S.p.A., in base alla quale le risorse sono investite in una gestione separata – Zurich Style - che prevede una percentuale di retrocessione del rendimento del 98% con minimo garantito del 4%.

La Compagnia ha comunicato che nel corso del 2017 la gestione ha registrato un rendimento lordo del 3,63% con una retrocessione del 98% e un rendimento retrocesso del 4,00 % beneficiando del minimo garantito della convenzione in vigore ed attestandosi quindi al di sopra del tasso di rivalutazione del TFR al 31.12.2017 pari al 2,09 %.

La rivalutazione del capitale assicurato e' effettuata ad ogni 31.12.

**Andamento del patrimonio**

L'Attivo Netto destinato alle Prestazioni al 31.12.2017 è pari a €101.809.437 la riserva matematica lorda e' pari a € 102.225.417 maturate al 31.12.2017 al lordo della nuova imposta sostitutiva media, in relazione alle nostre tipologie di investimento. Nel corso degli ultimi esercizi la gestione previdenziale e' stata positivamente influenzata dall'incremento dei contributi derivante dall'aumento della quota volontaria dei Soci, dall'incremento delle percentuali contributive versate dal datore di lavoro, nonché dalla integrale destinazione del trattamento di fine rapporto.

**Oneri di gestione e amministrazione**

La copertura delle spese di gestione del Fondo e' a totale carico delle società datrici di lavoro, come previsto dallo Statuto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE